

Digitalisierung erleben.

Akteure 4.0 – das aktive Trainingsprogramm zur Einführung in Industrie 4.0



Digitalisierung ist in aller Munde, aber nicht in den Köpfen all derer, die in ihrer täglichen Arbeit davon betroffen sein werden. Das Trainingsprogramm „Akteure 4.0“ richtet sich gleichsam an produktionsnahe Mitarbeiter, Führungskräfte und jeden, der sich dem Thema aktiv nähern möchte.

Digitalisierung thematisieren.

In Ihrem Unternehmen hat das Thema Digitalisierung hohe Wellen geschlagen – man ist sich einig, dass „sich alle mal damit beschäftigen“ sollten.

Im Unternehmen gibt es einige Experten, die das Thema vorantreiben, aber der Großteil der Mitarbeiter kennt es nur aus den Medien, und die bewegen sich zwischen Technologie-Enthusiasmus und Horrorszenarien der Arbeitslosigkeit. Ungewissheit über die Bedeutung von Digitalisierung für den Einzelnen und das Unternehmen im Ganzen hemmt die Motivation und Gestaltungskraft.

Digitalisierung planen.

HERAUSFORDERUNGEN DURCH DIGITALISIERUNG

Digitalisierung hat das Potenzial, Unternehmen und deren Prozesse und Arbeitsabläufe nach digitalen Prinzipien neu zu organisieren. Die Mitarbeiter können nur dann Veränderungen im Unternehmen tragen und mitgestalten, wenn sie Digitalisierung verstehen und dadurch Berührungsängste und Vorurteile abbauen. Nicht nur IT, Produktion und Management sind von den weitreichenden Veränderungen betroffen, sondern z.B. auch Verwaltung und Logistik. Die Implementierung von Digitalisierung verfolgt auch ökonomische Ziele; reiner Ersatz von Menschen durch Maschinen geht aber voraussichtlich auf Kosten von notwendiger Flexibilität.

Es stellen sich folgende Fragen:

- Wie gestalten wir durch Digitalisierung bessere Produkte oder Dienstleistungen für unsere Kunden?
- Wie ändern sich Geschäftsmodelle?
- Wie verändert sich das Arbeitsumfeld im Unternehmen? Wie gestalten wir unsere Arbeitsplätze?
- Wie sorgen wir für Agilität und Flexibilität in der Produktion und bei den Mitarbeitern?
- Wie qualifizieren wir im Zeitalter der Digitalisierung?

Digitalisierung erfassen.

WIRKUNGEN DES AKTEURE 4.0 TRAININGS

Solche Stimmen zu Digitalisierung haben Sie bestimmt auch schon gehört:

- „Was bedeutet Digitalisierung für meinen Arbeitsplatz?“
- „Jeder redet davon, aber was ist Industrie 4.0 und was heißt Digitalisierung?“
- „Darum kümmert sich doch schon das Management!“
- „Das heißt doch nur, dass wir alle von Maschinen ersetzt werden und unsere Arbeit verlieren.“
- „Ist schon toll, was inzwischen alles möglich ist – aber in unserer Firma kann ich mir das nicht vorstellen.“

Nach dem Training Akteure 4.0...

- haben Ihre Mitarbeiter ein gemeinsames Verständnis von Digitalisierung.
- können sie Digitalisierungsideen für ihren Arbeitsplatz entwickeln und für das Unternehmen arbeitsplatzgetriebene Anwendungsfälle generieren.
- verstehen Sie die Auswirkungen der Digitalisierung auf das Unternehmen (z.B. Digitale Ketten).
- können Ihre Mitarbeiter helfen, Digitalisierung Unternehmen bereichsübergreifend voranzutreiben und Akzente zu setzen.
- ist durch größeres Verständnis eine höhere Akzeptanz für Digitalisierung entstanden.

Digitalisierung entfachen.

Für viele steht Digitalisierung synonym für „Entmenschlichung“. Wir sind vom Gegenteil überzeugt – gemeinsames Erleben und Gestalten von Digitalisierung stehen bei uns im Mittelpunkt.

Kontaktieren Sie uns.

Wir besprechen mit Ihnen Ziele, Anforderungen und Rahmenbedingungen. Daraus stellen wir ein bedarfsorientiertes Akteure 4.0 Konzept für Sie zusammen und unterstützen in der Umsetzung.

+49 30 61289260

akteure4null@schaltzeit.com

www.schaltzeit.com/akteure4null

In drei komplementären Modulen sensibilisiert das Trainingsprogramm Akteure 4.0 für diese Themen und stimuliert den Veränderungsprozess im Unternehmen.



Planspiel „Smart Factory“

Modul I

Digitalisierung verstehen

Begriffe und Konzept, Workshop und Planspiel „Smart Factory“

Modul I besteht aus einem eintägigen Präsenztraining. Es sensibilisiert für die Veränderungen, die das Thema Industrie 4.0 mit sich bringt. Ausgehend von der Lebenswelt der Teilnehmer thematisiert es die Digitalisierung und deren Auswirkungen auf die Arbeitswelt. Impulse und Diskussionen werden durch das Planspiel „Smart Factory“ ergänzt, in dem praxisnah Herausforderungen und Lösungen vermittelt werden.

 6-12 Teilnehmer  7-8 Stunden

Modul II

Digitalisierung initialisieren

Smart-Factory Ideation Map; selbstgesteuerte Ideenentwicklung, inkl. Ideensparring

In Modul II werden mithilfe einer Vorlage (Ideation Map) zuerst Hotspots für digitale Veränderungen im Unternehmen markiert, dann entwickeln die Teilnehmer selbstständig Ideen. Unterstützend gibt es einen Sparringtermin mit einem Trainer. Modul II läuft über einen Zeitraum von zwei Wochen in Selbstlernzeit.

 6-12 Teilnehmer  4-6 Stunden

Modul III

Digitalisierung gestalten

Konkretisierung der Ideen, Präsentation

In Modul III verfeinern die Teilnehmer gemeinsam ihre Ideen. Ihre finalen Ideen werden mit dem Management besprochen. Maßnahmen des Unternehmens im Kontext von Digitalisierung werden für alle verständlich dargestellt, so dass Mitarbeiter verstehen, wie sie spezifische Maßnahmen unterstützen können und welche Anforderungen damit verbunden sind.

 6-12 Teilnehmer  4 Stunden

Digitalisierung erleben.

Um das Digitalisierungspotential Ihrer Mitarbeiter voll zu entfalten empfehlen wir Ihnen das gesamte Akteure 4.0 Programm (Modul I-III). Ihre Mitarbeiter übertragen das Gelernte, wenden es an und gestalten mit Ihnen Ihre Smart Factory. Unsere Module können natürlich auch einzeln angefragt werden.



OPTIONEN

- Rabatt für Bildungsinstitutionen
- Workshop Planspiel „Smart Factory“ (ca. 4 Stunden)
- Auftraggeberspezifische Anpassung des Planspiels und des Akteure 4.0 Programms
- Kombination der Module mit einer Learning Journey in Berlin
- Train-the-Trainer Seminar
- Unternehmensanalyse, gesamt oder in Teilbereichen, vor dem Akteure 4.0 Programm
- Umsetzungsbegleitung für Ideen und Change-Prozesse nach dem Akteure 4.0 Programm durch uns oder unsere Partner aus der Advanced Foresight Group

Weitere Informationen:

www.schaltzeit.com/akteure4null

Schaltzeit – seit 2006 Ihr Partner für zukunfts-gewandte partizipative Bildungs- und Veranstaltungskonzepte.

Immer wenn es darum geht, Menschen auf Veränderung einzustimmen und auf diese Reise mitzunehmen, stehen wir gern mit geeigneten Formaten an Ihrer Seite.

schältzeit

John-Schehr-Straße 34, 10407 Berlin
 Telefon +49 30 61289260, Fax +49 30 61289635
 info@schaltzeit.com, www.schaltzeit.com

Wir hören zu. Wir inspirieren. Wir erzählen. Wir agieren. Wir gestalten. Wir motivieren. Wir hinterfragen. Wir dokumentieren. Wir visualisieren. Wir elektrisieren. Wir stecken an und bringen Sie gemeinsam zum Erfolg. Kurz: **Wir machen.**

